

2026-02-13

Företagsuppgifter

Företagets namn	Filipstad Energinät AB
Organisationsnummer	556517-4991
Övervakningsansvarig	Pär Nilsson
Energislag	Elnät
Rapporten avser (årtal)	2025

Ingår distributionsnätföretaget i samma koncern som ett företag som bedriver produktion av eller handel med el Ja

Ingår distributionsnätföretaget i en koncern vars samlade elnät har minst 100 000 elanvändare Nej

Beskriv hur företaget hanterar koncerngemensamma tjänster för att förhindra diskriminering av tredje part

Det åligger alla anställda att ta del av och följa åtgärdsplanen och dess skyldigheter, vilket säkerställer att ingen diskriminering sker i elnätsföretagets interna arbete. För att undvika eventuella risker för diskriminering och att känslig information sprids så är det enbart berörd personal i främst kundtjänsten som hanterar detta. Allt arbete sker i enlighet med ellagen, gällande föreskrifter och så som beskrivs i Elmarknads Handboken samt i relevanta delar av de allmänna avtalsvillkoren.

Vilken information och vilka uppgifter betraktar företaget som kommersiellt känsliga? Det är möjligt att ange flera alternativ samt ange annat i fritextfältet nedan

Kundregister	Ja
Förbrukningsregister	Ja
Kundanläggningsstatistik	Ja
Kunders kreditvärdighet	Ja
Avtalsvillkor	Ja
Kundens elhandelsleverantör	Ja
Leverantörsbyten	Ja
Nyanslutningar	Ja
Prisstrategier	Ja
Kunds eventuella tredjepartsaktör	Ja
Annat - Notering	Avstängning av strömmen

Beskriv vilka åtgärder företaget har vidtagit under året för att förhindra obehöriga från att få tillgång till ovannämnd kommersiell känslig information

Kommersiellt känslig information hanteras enbart av direkt berörd personal som tilldelats uppdraget att hantera denna information. Detta följer av personalens uppdragsbeskrivning och övriga rutiner. Kommersiellt känslig information hanteras därmed på ett sådant sätt

Årlig rapport om åtgärder enligt övervakningsplan

2026-02-13

att diskriminering gentemot övriga aktörer inte sker. Alla känsliga system är lösenords skyddade med individuell inloggning och behörigheter.

Beskriv vilka utbildningsinsatser företaget har genomfört under året i syfte att motverka diskriminering gentemot övriga aktörer på elmarknaden

Alla i övervakningsplanen berörda allmänna och särskilda skyldigheter åligger det alla anställda att ta del av och följa. Elnätsföretagets personal erhåller årligen utbildning och information i tillämpliga delar av ellagen samt gällande föreskrifter och rutiner. Detta för att få förståelse för övervakningsplanen och tillhörande rutiner vilket säkerställer att diskriminerande beteende p.g.a. okunskap motverkas. All ny personal/praktikanter går en introduktionsutbildning/alt. informeras om relevanta delar direkt vid introduktionen för att undvika ett glapp mellan det årliga utbildningstillfället och starten.

Beskriv hur företaget aktivt har arbetat under året för att regelbundet synliggöra ledningsgruppens stöd för övervakningsplanen

Företaget/Koncernen har ingen Ledningsgrupp (Filipstad Energinät är ett litet bolag/koncern med få anställda)
VD synliggör övervakningsplanen och informerar om övervakningsplanens innehåll och betydelse regelbundet vid arbetsmöten, samt vid medarbetarsamtalen för direkt berörd personal. Bakgrunden och vikten av att efterleva övervakningsplanen tas även upp på arbetsplats träffar där all personal närvarar.

Vilket tillvägagångssätt har företaget använt för att utse den övervakningsansvarige

Utsedd av styrelsen

Beskriv vilka befogenheter denne har

Full befogenhet

Beskriv hur ledningsgruppen säkerställt att anställda tagit del av övervakningsplanen

Företaget/Koncernen har ingen Ledningsgrupp (Filipstad Energinät är ett litet bolag/koncern med få anställda). VD säkerställer detta genom att ta upp ämnet regelbundet, på arbetsmöten, vid medarbetarsamtalen samt på arbetsplatsträffar.

Har någon överträdelse skett av övervakningsplan?

Nej

Beskriv den övervakningsansvariges arbete med uppföljning och utvärdering av övervakningsplanen under året

Uppföljning och utvärdering av åtgärder enligt övervakningsplanen görs årsvis och i samband med inrapportering till Ei och publicering av den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen. Detta sker tillsammans med berörd personal.

Vem eller vilka ansvarar för att upprätta övervakningsplanen?

VD tillsammans med berörd personal

Ange befattning

VD

Var offentliggörs den årliga rapporten om åtgärder enligt övervakningsplanen senast den 15 mars nuvarande år? Ange webbplats:

www.filipstadenerginat.se

Om företaget vidtagit andra åtgärder enligt övervakningsplanen eller vill lämna övrig information kan detta redovisas nedan

Inga andra åtgärder eller övrig relevant information som behöver redovisas

Support-Id: 48E-B06